

2025 年 5 月 1 日
株式会社かんぽ生命保険

「株主議決権行使基準」の改定について

株式会社かんぽ生命保険は、この度、コーポレートガバナンスの進展を踏まえて、「株主議決権行使基準」を改定しましたので、お知らせ致します。

なお、この改定は、2025 年 5 月の株主総会から適用します。

改定内容は下記の通りです。

変更項目	改定内容
全体	●反対する際の対象である代表取締役代表権の無い会長・社長を追加
1. 会社組織・取締役・取締役会	●女性の取締役が最低 1 名選任されていない場合には、代表取締役及び会長・社長の選任に原則として反対とする基準を新設 ●独立性に問題のある社外取締役を除いて 1/3 以上（親会社等を有する上場会社の場合、過半数または特別委員会の常設）であれば全ての社外取締役候補に賛成とする基準を削除 （独立性に問題のある社外取締役には、原則として反対する基準に改定） ●社外取締役の取締役会への出席率基準を 2/3 以上から 75% 以上へ引き上げ
2. 監査役・監査役会	●取締役会及び監査役会への出席率基準を 2/3 以上から 75% 以上へ引き上げ
3. 役員報酬等	●退職慰労金の贈呈について、打ち切り支給が同時に上程されている場合を除き原則として反対とする基準を新設 ●退職功労金の贈呈について、原則として反対とする基準を新設
6. 資本政策	●財団法人等に対する自己株式抛・処分について原則として反対する基準を新設 ただし、以下の条件が全て満たされる場合には原則として賛成 ①抛出する財団法人等の活動が株主価値向上に資する ②株式価値が大幅に希薄化（1%超）しない ③議決権は第三者に委託され、第三者が行行使する

株主議決権行使基準

2025 年 5 月 1 日
株式会社かんぽ生命保険

国内株式自家運用における、株主議決権行使にかかる個別の議案に対する考え方は以下のとおりです。

ただし、議案の賛否を判断する上で用いる原則的な考え方であり、これらを画一的に適用するものではありません。当社の株主議決権行使方針の趣旨を踏まえつつ、企業調査や企業との対話の内容なども勘案し賛否判断を行います。

1. 会社組織・取締役・取締役会

委員会設置会社制度の導入等、取締役の経営監督機能の充実に向けた取組は次のとおり判断する。

- (1) 指名委員会等設置会社制度の導入に係る議案については、原則として賛成する。
- (2) 監査等委員会設置会社制度の導入に係る議案については、原則として賛成する。

取締役会は適切かつ迅速な意思決定ができるメンバーで構成されるべきであり、会社の規模や業務内容等を勘案し、意思決定を下す上で適正な員数であることを求め、次のとおり判断する。

- (1) 定款変更により取締役の員数を21名以上とする場合には、原則として反対する。また、増員後21名以上となる場合には、原則として候補者全員の選任に反対する。
- (2) 社外取締役が3分の1以上選任されていない、または複数名選任されていない場合には、代表取締役及び会長・社長の選任に原則として反対する。親会社等を有する上場会社において、社外取締役が過半数選任されていない、または複数名選任されていない場合、かつ特別委員会が常設されていない場合には、代表取締役及び会長・社長の選任に原則として反対する。
- (3) 政策保有株式が連結純資産の20%以上である場合、かつ連結総資産の10%以上である場合には、代表取締役及び会長・社長の選任に原則として反対する。ただし、対話等により政策保有株式が連結純資産の20%未

満、または連結総資産の10%未満であることが確認できた場合には原則として賛成する。

(4) 環境、社会及び企業統治のテーマを始めとする重大な課題を抱える企業について、継続的に対話等を実施したにもかかわらず状況に改善がみられない場合には、代表取締役及び会長・社長の選任に原則として反対する。

(5) 女性の取締役が最低1名選任されていない場合には、代表取締役及び会長・社長の選任に原則として反対する。

環境、社会及び企業統治に深刻な影響をもたらす事象、大幅な業績悪化等に責任があると判断される取締役の選任、再任には次のとおり、原則として反対する。

(1) 環境、社会及び企業統治に深刻な影響をもたらす事象、反社会的行為等の発生により、経営に重大な影響が出ていると判断する場合には、代表取締役及び会長・社長の取締役再任に原則として反対する。また、取締役が当該行為に関与した、又は責任があると判断する場合には、その取締役の選任に原則として反対する。

(2) 過去3期連続赤字決算であり、今後改善が見込めない場合には、当該期間中継続して在任していた取締役の選任に原則として反対する。ただし、天災の発生等、経営者責任に起因しない場合、あるいは当該企業の将来的な企業価値向上に向けたリストラ損失計上等によるものと判断される場合には原則として賛成する。

(3) 過去5期連続でROEが一定水準（5%）を下回り、今後改善が見込めない場合には、当該期間中継続して代表取締役及び会長・社長であった取締役の選任に原則として反対する。ただし、次のいずれかに該当する場合には原則として賛成する。

ア 天災の発生等、経営者責任に起因しない場合

イ 当該企業の将来的な企業価値向上に向けたリストラ損失計上等によるものと判断される場合

ウ ROEが当該企業の属する業種の平均以上である場合

独立性に問題があると判断される社外取締役の選任に原則として反対する。独立性に問題があると判断される社外取締役とは、当該取締役が次のいずれかに該当する場合をいう。

(1) 大株主出身者（議決権10%以上、過去5年以内）

(2) 特定関係事業者出身者（過去5年以内）

(3) 役員報酬以外の報酬を得たことがあるか今後得る予定がある者（当該

企業が規定している金額以下の場合、あるいは報酬額が1,000万円以下の場合を除く)

- (4) 取締役の親族関係者(3親等以内)
- (5) 会計監査人である公認会計士、監査法人の出身者(過去5年以内)
- (6) 金融商品取引所への独立役員としての届出がない、もしくは届出予定がない者
- (7) 株主総会時点で取締役在任期間が12年以上となる者(社外監査役としての在任期間を含む)
- (8) 政策保有株式投資先企業出身者(投資先会社の議決権10%以上、過去5年以内)

過去の取締役会への出席率が75%未満であるなど、職務遂行に適性を欠くと判断される社外取締役の選任に原則として反対する。ただし、出席率が75%未満である理由がやむを得ない場合、かつ今後改善が見込まれる場合には原則として賛成する。

2. 監査役・監査役会

監査役には、企業から独立して取締役等の職務執行を株主に代わって監督する機能を求め、次のとおり判断する。

- (1) 環境、社会及び企業統治に深刻な影響をもたらす事象、反社会的行為等の不祥事の発生に責任があると判断される監査役の選任に原則として反対する。
- (2) 環境、社会及び企業統治に深刻な影響をもたらす事象、反社会的行為等の不祥事の発生に責任があると判断される社外監査役の選任に原則として反対する。
- (3) 社外監査役の選任に際して、当該社外監査役が次のいずれかに該当する場合は、その独立性に問題があると判断し、当該社外監査役の選任に原則として反対する。
 - ア 大株主出身者(議決権10%以上、過去5年以内)
 - イ 特定関係事業者出身者(過去5年以内)
 - ウ 役員報酬以外の報酬を得たことがあるか今後得る予定がある者(当該企業が規定している金額以下の場合、あるいは報酬額が1,000万円以下の場合を除く)
 - エ 取締役の親族関係者(3親等以内)
 - オ 会計監査人である公認会計士、監査法人の出身者(過去5年以内)
 - カ 金融商品取引所への独立役員としての届出がない、もしくは届出予

定がない者

キ 株主総会時点で監査役在任期間が12年以上となる者（社外取締役としての在任期間を含む）

ク 政策保有株式投資先企業出身者（投資先会社の議決権10%以上、過去5年以内）

- (4) 過去の取締役会及び監査役会への出席率がそれぞれ75%未満であるなど、職務遂行に適性を欠くと判断される社外監査役の選任に原則として反対する。ただし、出席率が75%未満である理由がやむを得ない場合、かつ今後改善が見込まれる場合には原則として賛成する。

3. 役員報酬等

役員報酬、賞与及び退職慰労金については、業績や株主が獲得する利益等とのバランス、企業価値向上を図るインセンティブとしての効果等を勘案して、次のとおり判断する。

- (1) 環境、社会及び企業統治に深刻な影響をもたらす事象、反社会的行為等の不祥事の発生及び大幅な業績悪化（過去3期連続赤字決算）が生じている時の報酬額の増加ならびに賞与の支給及び退職慰労金の贈呈には合理的な理由のない限り原則として反対する。
- (2) 社外取締役、監査等委員である取締役及び監査役に対する賞与の支給には合理的な理由のない限り原則として反対する。
- (3) 退職慰労金の贈呈について、打ち切り支給が同時に上程されている場合を除き原則として反対する。また、打ち切り支給が同時に上程されている場合でも、社外取締役、監査等委員である取締役及び監査役に対する退職慰労金の贈呈には合理的な理由のない限り原則として反対する。
- (4) 退職功労金の贈呈には、原則として反対する。

ストックオプションについては、原則として賛成する。ただし、次のいずれかに該当する場合は原則として反対する。

- (1) 株式価値が大幅に希薄化する（潜在的希薄化比率が発行済株式総数の5%を超える）場合
- (2) 未行使分の行使価格を引き下げる場合
- (3) 監査役及び社外者などに付与する場合

4. 利益等の処分

株主への利益配分は、原則として賛成する。ただし、企業業績や将来の事業計画との整合性が保たれた上で、株主への利益還元が十分尊重されているかという観点から、次のいずれかに該当する場合には原則として反対する。

- (1) ROEの過去5年平均と直近が共に5%未満でありかつ財務上問題がないにもかかわらず配当性向を30%未満とする場合
- (2) 過去3期連続赤字決算にもかかわらず配当を実施する場合
- (3) 当該議案に係る配当性向が200%超でありかつ配当を増額する場合

5. 組織再編（合併、事業譲渡・譲受、会社分割等）

合併、事業譲渡・譲受及び会社分割等の組織再編は、適切な経営・財務戦略に基づき、かつ株主利益に資するかという観点から判断する。

6. 資本政策

資本政策については次のとおり判断する。

- (1) 増減資については、合理的な理由に基づいている場合には原則として賛成する。
- (2) 第三者割当については、中期的な成長戦略及び財務状況等を踏まえ、発行条件や発行の目的に合理性がある場合には原則として賛成する。ただし、希薄化が著しく株主価値を毀損すると判断される場合には原則として反対する。
- (3) 自己株式の取得については、企業価値及び株主価値を毀損すると判断される場合を除いて、原則として賛成する。

財団法人及び財団法人に類する法人格（以下「財団法人等」という。）に対する自己株式抛・処分については、原則として反対する。ただし、次の各号の全てが満たされる場合には原則として賛成する。

- (1) 抛出する財団法人等の活動が企業の株主価値向上に資する内容である場合
- (2) 株式価値が大幅に希薄化しない（潜在的希薄化比率が発行済株式総数の1%を超えない）場合
- (3) 財団法人等に割り当てられる株式の議決権が企業及び財団法人等とは独立した第三者に委託され、委託を受けた第三者によって行使が行われる場合

7. 定款変更

定款変更については、原則として賛成する。ただし、株主の権利を必要以上に制約するものでないか、企業価値及び株主価値の増大又はそれらの毀損の防止といった観点から、次のとおり判断する。

- (1) 特別決議の定足数を引下げる場合でその必要性が十分に説明されていないなど妥当性に懸念がある場合には原則として反対する。
- (2) 発行可能株式総数を2倍以上に拡大する場合には原則として反対する。
- (3) 取締役解任条件を加重する議案には原則として反対する。
- (4) 取締役任期を2年以上に延長する議案には原則として反対する。
- (5) 組織再編等の決議要件を加重する議案には原則として反対する。
- (6) 拒否権条項付種類株を用いた買収防衛策には原則として反対する。
- (7) 会計監査人の責任範囲を限定する議案には原則として反対する。

8. 株主提案

株主提案については、会社提案と同等に、長期的な株主利益の最大化につながるかの観点から判断する。

環境や社会的課題に関する株主提案については、長期的な株主利益の最大化および環境、社会的影響度の観点から判断する。

一部株主の利益のみを追求する可能性があるもの、特定の社会的政治的問題の解決を目的としているものについては原則として反対する。

9. 買収防衛策

過剰な防衛策は株主利益を毀損する可能性があるため、防衛策の導入については、原則として反対する。ただし、次の全てが満たされる場合には原則として賛成する。

- (1) 買収防衛策の導入目的、企業価値や株主の利益に繋がる旨及び対象となる買付け行為について説明されていること。
- (2) 大規模買付けルール（発動・不発動の要件及び発動する場合の対抗措置の内容）について説明されていること。
- (3) 株主に与える影響（買収者以外の株主への影響）が説明されていること。
- (4) 経営者の恣意性を防ぐ工夫が行われていること。
- (5) 独立委員会が設置されており、かつその構成員の独立性に問題がない

こと。

- (6) 買収防衛策の有効期限が3年以内に定められていること。
- (7) 買収者からの提案についての検討期間が90日以内に定められていること、又は検討期間が延長できる場合にその延長期間が定められており独立委員会の承認が必要なこと。
- (8) 株主総会後の取締役会に独立社外取締役が過半数を占めること。

10. その他

これまでの議案以外の議案については、企業価値、株主価値の増大やコーポレートガバナンスの向上等により、長期的な株主利益の最大化につながるかの観点から判断する。